



# **Core Team**

**Development**

*Würde die Führungsebene von einer besseren interpersonellen Arbeitsdynamik und einer klareren strategischen Perspektive profitieren?*



## Perspektivenänderung & Distanz vom täglichen Business auf einer Yacht

### Eine Änderung des Blickwinkels erlaubt Ihnen, Situationen anders wahrzunehmen.

Wir unterstützen Sie beim Reflektieren von bereits getroffenen Entscheidungen, helfen bei der Erkennung von limitierenden Angewohnheiten, dem Bewusstmachen von eingefahrenen Sichtweisen und dem Entwickeln von alternativen Vorgehensweisen.

#### Ihr Nutzen

- Identifizierung von Barrieren, die ihrem Erfolg entgegen wirken und Entwicklung von Alternativen
- Leicht anwendbare Methoden zur Messung des Fortschritts
- Werkzeuge um das Zusammenwirken des Führungsteams sowohl auf einem individuellen als auch auf einem Teamlevel aufzuzeigen mit dem Ziel, die Konsensorientierung und den strategischen Fokus zu stärken und dies in Prozessgestaltungen zu transferieren
- Reduzierung des Konfliktpotenzials innerhalb des Managements

#### Was ist CTD?

Der Erfolg der meisten Entscheidungen und Projekten hängt von einem Zusammenspiel aus fachlichen, personellen und konzeptuellen Komponenten ab. CDT ist ein Prozess der hilft, die Anforderungen eines Projekts auf einer oder mehreren Ebenen zu identifizieren:

- Individuelle Bedürfnisse – besonders wenn diese weder konzeptueller noch interpersoneller Art sind
- Strategie und Taktik
- Team Building

Thinking outside  
The Box

## Wir bieten Ihnen ein 3 Step Programm und Sie bestimmen den Grad unserer Einbringung:

### Step 1

- Anonymisierter Fragebogen zur Organisation und Teamarbeit
- Thomas International online Fragebogen

### Step 2

- Mehrtägige Aktiv-Phase mit dem Führungsteam
- Durchführung im Süden auf einem Segelboot und in einem Hotel
- Analyse bisheriger Strategien, Entwicklung von Alternativen und Planung zum Transfer in den Berufsalltag

### Step 3

- Nachbearbeitungsphase
- Die Umsetzung der Strategie wird überprüft und Hilfestellungen gegeben

## Ablauf

### Zwei Wochen vor Start:

- Ausfüllen des Thomas International online Fragebogens (8 min)
- Ausfüllen des anonymisierten Fragebogens zur Managementdynamik

### Donnerstag

- Ankunft im Hotel gegen 16 Uhr
- Come together
- Vorstellungsrunde
- Abendessen
- Information über das Segeln und Sicherheitseinweisung

### Freitag

- Segeln (5 Stunden)
- Analyse einer Problemsituation, basierend aus dem Fragebogen und Entwicklung von Handlungsalternativen (Hotel)
- Abendessen

### Samstag

- Individuelle Feedbackgespräche Thomas International
- Kurzüberblick Ergebnisse für das Team, Thomas International
- Segeln (mit gegeben Instruktionen und vorgegebenem Ziel) 4 Stunden
- Analyse der Zielerreichung
- Transfer in den Berufsalltag
- Abendessen

### Sonntag

- Frühstück
- Abschlussbesprechung
- Heimreise

**Wann:** Donnerstagnachmittag bis Sonntagnachmittag

**Wo:** Fernab des Tagesgeschäfts in Spanien oder Portugal, abhängig von der Verfügbarkeit. Das Training ist aufgesplittet in Einheiten auf dem Segelboot und Arbeitsphasen im Hotel.





**YOU ARE WELCOME TO CONTACT US!**

+49 69 90 47 59 4-0  
info@institut-ipa.de

+44 79 57 11 95 17  
www.institut-IPA.de